**入职流程优化业务需求说明书**

# 一、版本管理

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **版本** | **日期** | **作者** | **更改参考** | **备注** |
| V1.0 | 2020-08-12 | 徐蓉 | \ | 初始版本 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

# 二、业务目标

1、修改部分字段的取值逻辑，例如待入职部门、岗位与入职类型联动，缩小用户可选范围，减少出错机率；

2、部分人事字段，例如工作地修改为必填

3、增加劳动合同相关字段：社保缴纳地

# 三、现有业务说明

流程A 总部员工入职流程、分支负责人入职流程（可由招聘专员、人事专员发起）

发起人 ->直接上级 ->二级上级 -> 薪酬经理 ->人事经理 ->人事专员

流程B 分支员工入职流程（可由分支内务、HRBP发起）

发起人 ->直接上级 ->二级上级 -> HRBP ->薪酬经理 ->内务专员

# 四、流程优化说明

界面现有字段如下：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 信息栏目 | 字段名称 | 类型 | 修改点 |
| 基本信息 | 户口类别 | 手工选择 | 修改为必填 |
| 最高学历 | 手工选择 | 修改为必填 |
| 是否有驾照 | 手工选择 | 修改为必填 |
| 任职信息 | 入职类型 | 手工选择 |  |
| 待入职部门 | 手工选择 | 与入职类型联动：   1. 当入职类型为“总部员工入职”，仅显示总部及下级的组织树；   并且“总部”这个节点置灰，鼠标移入时不显示手指形状，呈现警示不可选择形状   1. 当入职类型为“分支员工入职、分支负责人入职”时，仅显示分支机构及下级的组织树；并且“分支机构”这个节点置灰，鼠标移入时不显示手指形状，呈现警示不可选择形状【仅能选择末节点】 |
| 岗位 | 手工选择 |  |
| 工号 | 自动带出 |  |
| 雇佣关系 | 手工选择 |  |
| 直线经理 | 自动带出 |  |
| 虚线上级 | 手工选择 |  |
| 计划入职日期 | 发起人选择 |  |
| 工作地 | 发起人选择 | 修改为必填 |
| 责任督导 | 发起人填写 | 1、提交人环节：岗位为客户经理，为必填；岗位非客户经理，置灰；  2、当为总部员工\分支负责人入职时，人事经理、人事专员环节，可修改：岗位为客户经理，为必填；岗位非客户经理，置灰；  3、当为分支员工入职时，HRBP环节可修改：岗位为客户经理，为必填；岗位非客户经理，置灰 |
| 招聘考试成绩 | 发起人填写 |  |
| 信贷员级别 | 发起人选择 |  |
| 贷审会资格 | 发起人选择 | 删除此字段？因为是入职后考试  1、提交人环节：岗位为客户经理，为必填。岗位非客户经理，置灰；  2、当为总部员工\分支负责人入职时，人事经理、人事专员环节，可修改：岗位为客户经理，为必填；岗位非客户经理，置灰；  3、当为分支员工入职时，HRBP环节可修改：岗位为客户经理，为必填；岗位非客户经理，置灰。 |
| 试用期 | 手工选择 | 修改为：默认6个月，可修改 |
| 试用开始日期 | 自动带出 |  |
| 试用结束日期 | 自动带出 |  |
| 职级 | 发起人选择 | 分支员是否有职级？  雇佣关系为内部员工时（外部、实习生全部置灰）：   1. 提交人环节：非客户经理岗位，为必填；岗位为客户经理，置灰；   2、当为总部员工入职\分支负责人入职流程时，人事经理、人事专员环节，可修改：非客户经理岗位，为必填；岗位为客户经理，置灰；  3、当为分支员工入职时，HRBP环节可修改：非客户经理岗位，为必填；岗位为客户经理，置灰。 |
| 薪酬信息 | 薪酬等级 | 发起人填写 | 1. 提交人环节，为必填； 2. 当为总部员工入职\分支负责人入职流程时，薪酬经理环节，可修改，为必填； 3. 当为分支员工入职流程时，薪酬经理环节，可修改，为必填； 4. 薪酬经理环节之后，不允许修改   客户经理置灰？建议BP也可以修改 |
| 职级工资 | 发起人填写 | 1、提交人环节：岗位非客户经理，为必填；岗位为客户经理，置灰；  2、当为总部员工入职\分支负责人入职流程时，薪酬经理环节，可修改：岗位非客户经理，为必填；岗位为客户经理，置灰；  3、当为分支员工入职流程时，薪酬经理环节，可修改：岗位非客户经理，为必填；岗位为客户经理，置灰  4、薪酬经理环节之后，不允许修改 |
| 保底工资 | 发起人填写 | 1. 提交人环节：岗位为客户经理，为必填（默认根据薪酬模块的薪酬体系配置数据带出？）。岗位非客户经理，置灰； 2. 当为总部员工入职\分支负责人入职流程时，薪酬经理环节，可修改：岗位为客户经理，为必填。岗位非客户经理，置灰； 3. 当为分支员工入职流程时，薪酬经理环节，可修改：岗位为客户经理，为必填。岗位非客户经理，置灰； 4. 薪酬经理环节之后，不允许修改 |
|  | 工作地 | 发起人填写 | 1. 字段名称修改为：社保缴纳地（社保档案中会取这个值） 2. 取值到城市，不需要到区 |
| 工作地 | 发起人填写 | 1、新增字段，省份+城市+区；  2、提交人环节，为必填；  3、当为总部员工入职\分支负责人入职流程时，人事经理、人事专员环节，可修改，为必填；  4、当为分支员工入职时，HRBP环节，可修改，为必填；  5、后续节点不可修改 |
| 合同协议 | 公司 | 发起人填写 |  |
| 合同主体 | 发起人选择 | 选择待入职部门、岗位、工作地后，合同主体的选项值要联动显示，规则见附件《劳动合同主体》，可手工修改 |
| 合同类型 | 发起人选择 | 联动显示，见下表《入职类型、雇佣关系、合同类型联动显示逻辑》 |
| 合同模板 | 发起人选择 | 新增字段；  联动显示，见下表《合同类型、合同模板联动显示逻辑》 |
| 合同期限类型 | 发起人选择 | 是否锁定为固定期限？ |
| 生效日期 | 自动带出 |  |
| 其他文书 | 发起人选择 | 新增字段；可多选  联动显示，见下表《合同模板、其他文书模板联动显示逻辑》 |
| 附件资料 | 毕业证复印件 | 发起人上传 | 新增字段，非必填 |

入职类型、雇佣关系、合同类型联动显示逻辑：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 入职类型 | 雇佣关系 | 合同类型 |
| 总部员工入职 | 内部员工 | 劳动合同、劳务合同、返聘协议、顾问聘用合同 |
| 外部员工 | 劳务合同、志愿者协议、顾问聘用合同 |
| 实习生 | 实习协议 |
| 分支员工入职 | 内部员工 | 劳动合同、 |
| 外部员工 | -- |
| 实习生 | 实习协议 |
| 分支负责人入职 | 内部员工 | 劳动合同、顾问聘用合同、返聘协议、顾问登记表 |
| 外部员工 | -- |
| 实习生 | -- |

合同类型、合同模板联动显示逻辑：

|  |  |
| --- | --- |
| 合同类型 | 合同模板 |
| 劳动合同 | 劳动合同书（HR-HTZB-01-202003)、  劳动合同书-区域信审岗（HR-HTZB-09-202003)、  劳动合同书-适用于分支督导（HR-HTFZ-02-202003）、  劳动合同书-适用于客户经理（HR-HTFZ-04-202003）、  劳动合同书-适用于内务专员（HR-HTFZ-03-202003）、  劳动合同书-适用于主任助理（HR-HTFZ-05-202003）、  劳动合同书-适用于客户经理（HR-HTFZ-13-202003、  劳动合同书-适用于分支客服（HR-HTFZ-12-202003）、  劳动合同书-适用于分支贷前调查（HR-HTFZ-11-202003、  劳动合同书-适用于分支负责人（HR-HTFZ-01-202003）、 |
| 劳务合同 | 劳务协议书、  劳务协议书（司机）(HR-HTZB-07-201903)、 |
| 返聘协议 | 返聘协议书（HR-HTZB-06-201903）、  返聘协议书-分支负责人、 |
| 顾问聘用合同 | 顾问聘用合同（HR-HTZB-03-202003）、  顾问聘用合同-分支(HR-HTFZ-14-202003) |
| 志愿者协议 | 志愿者协议(HR-HTZB-05-201903)、 |
| 实习协议 | 实习生协议（HR-HTZB-04-201903)、  实习生协议 |
| 顾问登记表 | 区域顾问登记表 |

合同模板、其他文书模板联动显示逻辑：

|  |  |
| --- | --- |
| 合同模板 | 其他文书模板 |
| 劳动合同书（HR-HTZB-01-202003) | 同意书 、  入职声明 、  社会保险缴纳及劳动合同签订协议书 、  制度学习签阅单（总部员工）、  保密、竞业禁止及知识产权协议(HR-HTZB-02-201905) 【为可选项】  项目保密协议(HR-HTZB-08-201903)【为可选项】 |
| 劳动合同书-区域信审岗（HR-HTZB-09-202003) | 同意书、  入职声明、  社会保险缴纳及劳动合同签订协议书、  制度学习签阅单（总部员工） |
| 劳动合同书-适用于分支督导（HR-HTFZ-02-202003） | 诚信承诺书、  入职声明、  社会保险缴纳及劳动合同签订协议书、  制度学习签阅单（分支员工） |
| 劳动合同书-适用于客户经理（HR-HTFZ-04-202003） | 诚信承诺书、  入职声明、  社会保险缴纳及劳动合同签订协议书、  制度学习签阅单（分支员工）、  岗位考核标准与工作纪律（客户经理版） |
| 劳动合同书-适用于内务专员（HR-HTFZ-03-202003） | 诚信承诺书、  入职声明、  社会保险缴纳及劳动合同签订协议书、  制度学习签阅单（分支员工） |
| 劳动合同书-适用于主任助理（HR-HTFZ-05-202003） | 诚信承诺书、  入职声明、  社会保险缴纳及劳动合同签订协议书、  制度学习签阅单（分支员工） |
| 劳动合同书-适用于客户经理（HR-HTFZ-13-202003） | 诚信承诺书、  入职声明、  社会保险缴纳及劳动合同签订协议书、  制度学习签阅单（分支员工）、  岗位考核标准与工作纪律（客户经理版） |
| 劳动合同书-适用于分支客服（HR-HTFZ-12-202003） | 诚信承诺书、  入职声明、  社会保险缴纳及劳动合同签订协议书、  制度学习签阅单（分支员工） |
| 劳动合同书-适用于分支贷前调查（HR-HTFZ-11-202003、 | 诚信承诺书、  入职声明、  社会保险缴纳及劳动合同签订协议书、  制度学习签阅单（分支员工） |
| 劳动合同书-适用于分支负责人（HR-HTFZ-01-202003） | 诚信承诺书、  入职声明、  社会保险缴纳及劳动合同签订协议书、  制度学习签阅单（分支负责人版）、  岗位职责（分支负责人版） |
| 劳务协议书 | 无 |
| 劳务协议书（司机）(HR-HTZB-07-201903) | 无 |
| 返聘协议书（HR-HTZB-06-201903） | 无 |
| 返聘协议书-分支负责人 | 诚信承诺书、  入职声明、  制度学习签阅单（分支负责人版）、  岗位职责（分支负责人版） |
| 顾问聘用合同（HR-HTZB-03-202003） | 无 |
| 顾问聘用合同-分支(HR-HTFZ-14-202003) | 诚信承诺书、  入职声明、  制度学习签阅单（分支负责人版）、  岗位职责（分支负责人版） |
| 志愿者协议(HR-HTZB-05-201903) | 无 |
| 实习生协议 | 无 |
| 实习生协议（HR-HTZB-04-201903) | 无 |
| 区域顾问登记表 | 诚信承诺书、  入职声明、  制度学习签阅单（分支负责人版）、  岗位职责（分支负责人版）、  授权委托书 |

附——所有其他文书模板类型：

1、同意书、

2、入职声明、

3、社会保险缴纳及劳动合同签订协议书、

4、制度学习签阅单（总部员工）、

5、制度学习签阅单（分支员工）、

6、制度学习签阅单（分支负责人）、

7、保密、竞业禁止及知识产权协议(HR-HTZB-02-201905)

8、项目保密协议(HR-HTZB-08-201903)

9、诚信承诺书、

10、岗位考核标准与工作纪律（客户经理版）、

11、制度学习签阅单（分支负责人版）、

12、岗位职责（分支负责人版）、

13授权委托书